



Karhuseutu



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022

1 Yleistä

Karhuseutu on paikallinen kehittäjä, joka edistää työpaikkojen syntymistä, tukee elinkeinojen kehittymistä ja alueen asukkaiden hyvinvointia. Karhuseudun toiminta-alueeseen kuuluvat Harjavalta, Kokemäki, Eurajoen Luvian alue, Nakkila, Porin maaseutualueet sekä Ulvila. Karhuseutu ry on yksi Suomen 54 Leader -toimintaryhmästä.

Leader-ryhmät toimivat oman kehittämisstrategiaksi kutsutun toimintaohjelmansa pohjalta, jonka ne laativat yhdessä alueen asukkaiden kanssa. Varsinaiset strategiset arvot tulevat Leader-periaatteesta.

Ryhmän oma strategia ohjaa ryhmän hallituksen toimintaa, kun se tekee päätökset rahoitettavista hankkeista. Leader-toiminnan päärahoitus tulee EU:n maaseuturahastosta, ja siksi pääosa hankkeista on toteutettu maaseudulla. Useat Leader-ryhmät toteuttavat toimintaa myös Suomen mittakaavassa kaupunkimaisiksi tulkituilla alueilla, kuten Kotkassa, Kouvolassa, Imatralla, Porvoossa, Lohjalla, Salossa, Turussa ja Karhuseudun osalta Porissa.

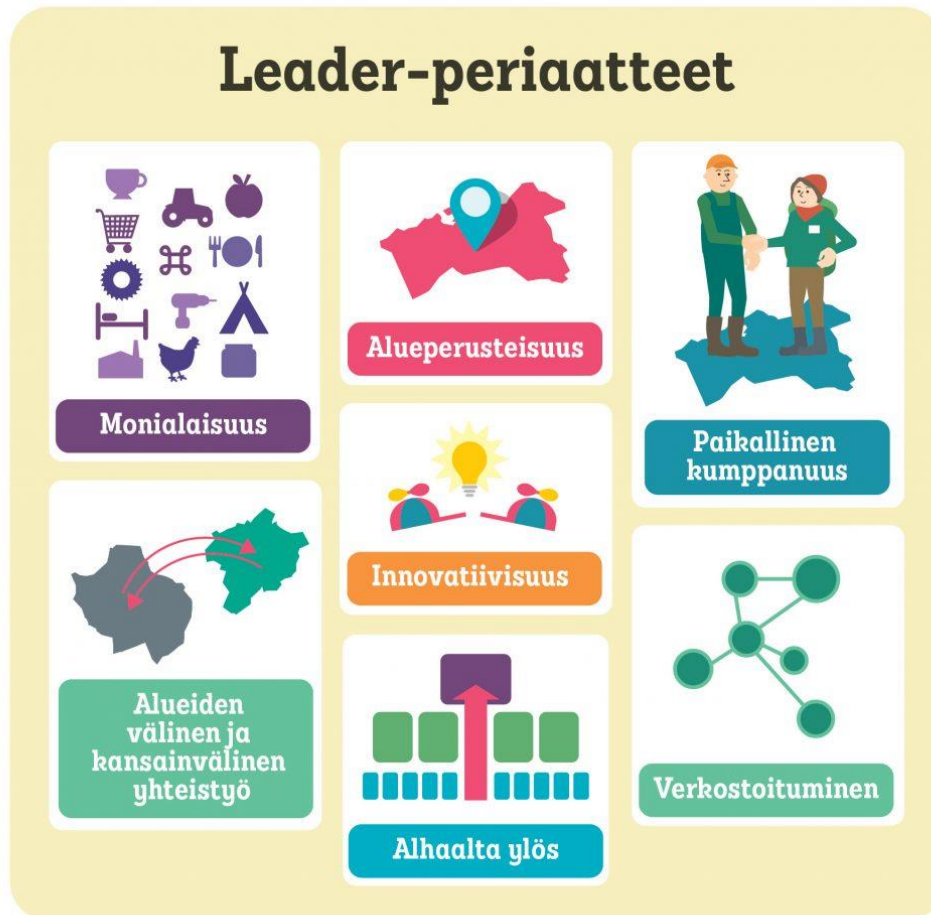
Oman strategiansa ja toimintasuunnitelmansa mukaisesti Karhuseutu ry satsaa seudun eri tahojen yhteistyön lisäämiseen ja toimijoiden verkostoitumiseen, ympäristön hoitoon, paikallisten palveluiden säilymiseen, työttömyyden vähenemiseen, palveluiden ja työllisyyden yleisten edellytysten kehittämiseen sekä alueen asukkaiden ja vieraiden viihtyisyyden edistämiseen kestävästä kehityksen periaattein. Merkittävää on myös yhteistyön lisääminen Leader-ryhmien ja eri hankkeiden välillä.

Keskeisenä tehtävänä on kannustaa paikallisia toimijoita omaehtoiseen kehittämistyöhön. Karhuseutu neuvoo ideoiden kehittelyssä ja valmistelussa hankkeiksi. Karhuseutu ry:n hallitus päättää alueen yhteisöjen ja yritysten ideoiden rahoittamisesta. Leader-tuki muodostuu EU:n, valtion ja kuntien rahoituksesta. Karhuseudun toimintaa monipuolistaa, tukee ja vahvistaa myös sosiaalisen kehittämisen hanketoiminta, joka koostuu ESR-rahoitteisesta hankkeesta sekä STEA-rahoitteisesta hankkeesta.

Vuoden 2022 toimintaa ohjaa strategiatyö sekä siirtymäkauden rahoituskehikseen liittyvä Leader-perustyö. Leader-rahoitusta jaetaan edelleen uusille hankkeille, mutta myös ohjelmakausien vaihdos ja uuden strategian (toimenpidesuunnitelman)

valmistelemineen on ajankohtaista. Vuotta 2022 leimaa jossain määrin kuluneen ohjelmakauden arviointi ja analysointi sekä myös toiminnan kehittäminen ja uusien toimintamallien jalostaminen ja valmistautuminen uuteen ohjelmakauteen.

Vuonna 2022 rahoitetaan itsenäisiä hankkeita ja teemahankkeita. Tärkeä osa toimintaa on sidosryhmätyön ja yhteistyöverkostojen ylläpito ja kehittäminen. Työyhteisössä jaetaan vastuuta aiempaa laajemmin ja tavoitellaan yhteisöllisempää työtapaa.



1.1 Hallitus

Leader-ryhmien hallitukset valitaan alueen toimijoista kolmikantaperiaatteella. Karhuseudun hallitus vastaa toiminnan ja talouden linjauksista, työnantajatehtävistä, Otso osaa! -strategian pohjalta vuosina 2021-2022 hyväksyttävien hankkeiden arvioinnista, ohjelmakauden toimeenpanon suunnittelusta ja uusien toimintamallien kehittämisestä Leader-ryhmälle. Hallitus kutsuu kokouksiin tarvittaessa eri alan asiantuntijoita.

Hallitus kokoontuu vuonna 2022 noin 10 kertaa kokouksiin ja lisäksi järjestetään useampia strategiapäiviä. Myös varajäsenille toimitetaan kokousmateriaalit ja he voivat osallistua halutessaan hallituksen kokouksiin. Kokousmateriaali jaetaan sähköisesti ja kokouskutsut lähetetään sähköpostilla. Hankkeisiin liittyvä materiaali on Hyrrässä, johon hallituksella on selailuoikeudet. Hallitus on vaitiolovelvollinen.

1.2 Työryhmät

Hallitus nimeää tarpeelliseksi katsomiaan asiantuntijatyöryhmiä, jotka kokoontuvat tarpeen mukaan. Työryhmän kokoukseluissa käytössä on työryhmäpalkkiot.



1.3 Toimihenkilöt

Strategian ja toimintaohjelman toimeenpanosta vastaavat Karhuseudun työyhteisön jäsenet. Yhdistyksen hallintoa ja tukipalveluita toteutetaan yhteistyössä kaikkien työntekijöiden kesken ja myös asiakaspalvelun merkitys korostuu yhteisenä tehtävänä. ESR- ja STEA-hankkeiden hallinnosta vastaavat ensisijaisesti hankkeiden hankekoordinaattorit sekä toiminnanjohtaja ja käytännön toimenpiteiden toteuttamisesta lisäksi hanketyöntekijät. Mahdollisia kansainvälisiä asioita hoitaa Karhuseudun Leader-henkilöstö.

Henkilöstö osallistuu mm. Maa- ja metsätalousministeriön ja Ruokaviraston järjestämiin koulutustilaisuuksiin sekä hankkii muulla tavoin, kuten itseopiskelemalla, hyvän tietotaidon maaseudun kehittämislaista, siihen kohdistuvista asetuksista ja määräyksistä sekä sähköisestä Hyrrä-järjestelmästä. Työnantajana Karhuseutu tukee erityisesti itseohjautuvuuden ja työn ohella opiskelun ajattelua.

Yhdistyksen omien hankkeiden toiminnasta vastaavat hankkeille palkatut hankekoordinaattori(t) jotka vastaavat toiminnastaan toiminnanjohtajalle ja suoraan hallitukselle. Työntekijöiden työnjohdollisena esimiehenä toimii toiminnanjohtaja. Hankekoordinaattori(t) toimivat hanketta toteuttaessaan itsenäisessä roolissa ja oman vastuunkannon merkitystä pyritään korostamaan. Hallituksen ja työntekijöiden välistä yhteistoimintaa sekä työhyvinvointia edistävää TYKY-toimintaa ja itsensä kehittämiseen liittyvää toimintaa jatketaan ja kehitetään edelleen toimivan työyhteisön ja kannustavan työilmapiirin ylläpitämiseksi. Uuden ja paremman tason

työterveyshuollon kustannuksia ja vaikuttavuutta työhyvinvointiin tarkastellaan edelleen vuoden 2022 aikana.

Vuonna 2022 Karhuseutu ry pyrkii edelleen selkeyttämään Leader-toiminnan organisaatorakennetta ja päivittämään Leader-henkilöstön tehtävä-/toimenkuvia uuden ohjelmakauden alkuun mennessä, jotta Leader-työtä pystytään toteuttamaan tehokkaasti, vastaamaan nykyisiin ja tulevaisuuden tarpeisiin sekä suuntaamaan resursseja oikeisiin kohteisiin.

Kaikkien työntekijöiden kanssa käydään yksilökehityskeskustelut toiminnanjohtajan ja puheenjohtajan kanssa. Kehityskeskusteluista nostetaan esille pitkän aikavälin tavoitteita ja kehityskohteita, joihin pyritään panostamaan. Lisäksi henkilöstön koulutautumista tulevaisuudessa pyritään edistämään kehityskeskusteluista nousseiden tarpeiden pohjalta.

1.4 Yleiskokous

Yhdistyksen sääntömääräinen vuosikokous pidetään sääntöjen mukaisesti. Vuosikokous määrittää hallituksen jäsenten lukumäärän ja valitsee hallituksen kahdeksi vuodeksi kerrallaan siten, että puolet jäsenistä on erovuoroisia.

1.5 Asiakaspalvelu ja aluevaikuttavuus keskiöön

Karhuseudun vuosille 2021-2022 siirtymäkauden kehukseksi hankerahoitusta varten määriteltiin 1,41 miljoonaa euroa. Tavoitteena on jakaa jäljellä oleva hankerahoitus alueelle vaikuttaviin hankkeisiin sekä kehittää asiakaspalvelua ja toimia asioiden mahdollistajana. Vuonna 2022 keskiöön nostetaan edelleen Leader-perustoiminnan vakauttaminen ja normaali toteuttaminen, toiminnan uudelleenorganisointi, henkilöstön sitouttaminen, nykyisten sosiaalisen kehittämisen hankkeiden toteuttaminen ja uusien valmistelu sekä strategian valmistelu strategiakautta 2023–2027 varten.

Tärkeintä pienessä organisaatiossa on henkilöstön sitoutuminen, monipuolinen osaaminen, limittyvät toimenkuvat sekä jokaisen itsenäinen vastuunkanto organisaation hyväksi. Näitä arvoja edistetään ja kehitetään tietoisesti.

2 Hanketoiminta

2.1 Otso osaa! –ohjelman mukaiset hankkeet

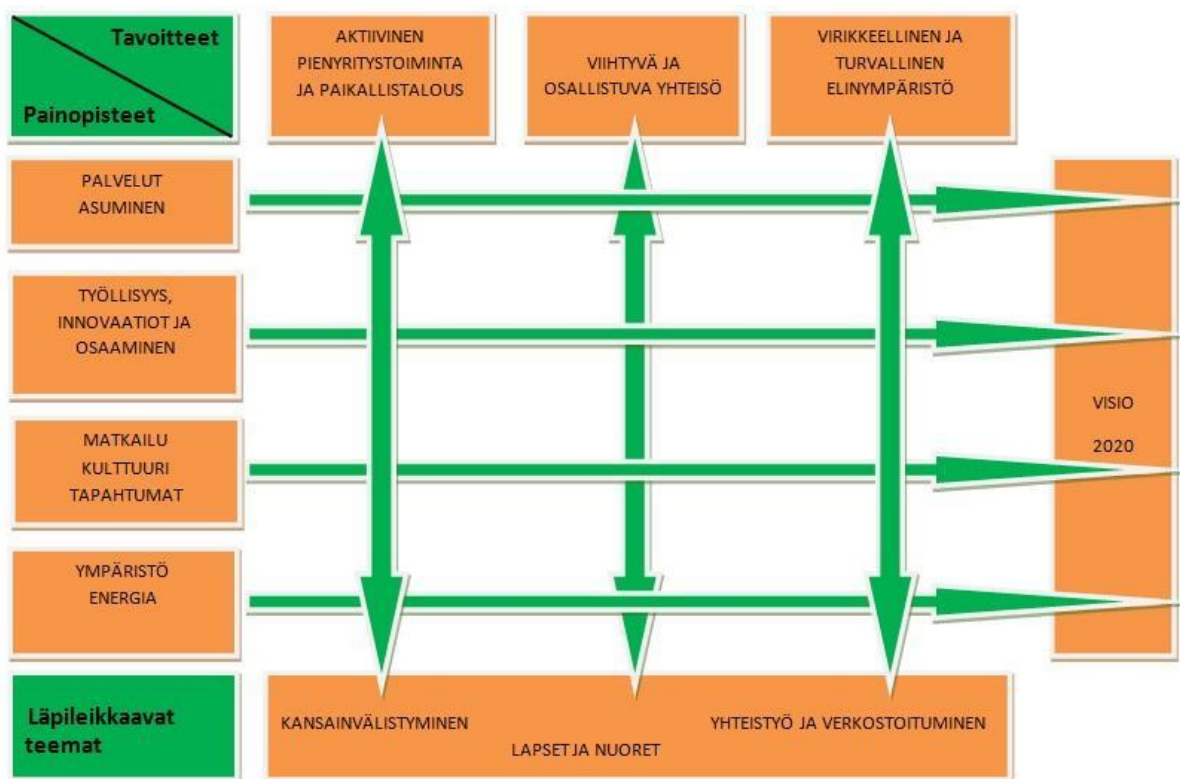
Otso osaa! - strategiakausi päättyi vuoden 2020 lopussa. Karhuseudun vuosille 2021 - 2022 siirtymäkauden kehukseksi hankerahoitusta varten määriteltiin 1,41 miljoonaa euroa. Rahoituksen jakamisen perusteena ja ohjaajana käytetään Otso Osaa! - strategiassa mainittuja toimenpiteitä.

Leader-rahoitusta tullaan myöntämään sekä yritys- että yhteisöhankeille. Uusia teemahankkeita toteutetaan keväällä 2022.

Otso osaa! –ohjelman tavoitteena on turvata Karhuseudun alueelle aktiivinen elinkeinotoiminta ja paikallistalous. Virikkeellinen ja turvallinen elinympäristö tarjoavat yhdessä toimeentulon kanssa mahdollisuuden elää ja viihtyä Karhuseudun alueella.

Tavoitteet on mahdollista saavuttaa keskittymällä neljän painopisteen kehittämiseen. Palvelut ja asuminen, työllisyys, innovaatiot ja osaaminen, matkailu, kulttuuri ja tapahtumat sekä ympäristö ja energia.

Toiminnassa korostetaan erityisesti lapsia ja nuoria hankkeiden edunsaajina sekä toimijoiden yhteistyötä.



2.2 Muu hanketoiminta

Karhuseutu pyrkii toteuttamaan sellaisia seudullisia hankekokonaisuuksia, jotka eivät muiden tahojen toiminnan kautta toteudu ja joilla on olennainen merkitys alueen maaseudun kehittymiselle. Karhuseutu ry hakee aktiivisesti rahoitusta myös muista rahoituslähteistä. Lisäksi monipuolisella yhteistyöllä edistetään maaseudun kehittymistä.

Karhuseudun oma Leader-hanke Energiaa Elämään jatkaa toimintaansa ja hankekoordinaattorina toimii Mimmi Virtanen 60% työajalla. Hankkeelle tullaan todennäköisesti hakemaan myös jatkoaika 2023 vuoden puoliväliin asti. Hankkeen tavoitteena on lisätä Karhuseudun alueen ihmisten osaamista, tietoisuutta ja ymmärrystä ympäristöstä osana alueellista kehittämistyötä sekä edistää maaseudun ja yhdistystoiminnan ekologista ja taloudellista kestäväää kehitystä. Lisäksi tavoitteena on

tuoda konkreettisesti näkyville kestävä kehitys, energiatehokkuus ja ympäristön merkitys hyvinvoinnin lisääjinä kehittämishankkeissa ja toimijoiden toiminnassa. Hanke työllistää 0,6htv.

Kolmivuotinen Stea-rahoitteinen Fyffee! - Matkalla oman talouden hallintaan -hanke on ollut käynnissä viime vuodesta lähtien. Hanke on ottanut haltuun Ahkerasti yhdessä -hankkeen Fyffee!-toiminnan ja pyrkii edelleen laajentamaan sitä kaikkiin Karhuseudun alueen kuntiin, tällä hetkellä toimintaa on jalkautettu eri tavoin Porin lisäksi Ulvilaan, Harjavaltaan ja Kokemäelle. Lisäksi STEA-hankkeen tavoitteena on kehittää taloudellisissa vaikeuksissa olevien vertais- ja kokemustoimintaa. Hankkeen toiminnan odotetaan jatkuvan ja kehittyvän vuonna 2022 hankesuunnitelman mukaisesti ja samantyyppistä uutta hankerahoitusta tullaan hakemaan toukokuussa 2022. Hanke työllistää 1,5htv.

Vuoden 2020 elokuussa käynnistynyt Karhuseudun kolmas ESR-hanke Kokemuksella Duuniin! jatkaa toimenpiteitään ja toteutustaan normaalisti vuonna 2022. Hanke on määritelty kolmivuotiseksi (loppuu 2023 puolivälissä) ja sen keskeiset teemat ovat:

- Kokemustoiminta ja yhteiskehittäminen työllisyysneuvonnassa
- Työnhakijoiden valmennus- ja vertaistoiminta
- Työllistävien järjestöjen osaamisen vahvistaminen

Hankkeella edistetään työllisyysneuvonnan asiakaslähtöisten ja vaikuttavien palvelukokonaisuuksien kehittämistä kokemustoiminnan avulla.

Hankkeen aikana koulutetaan työllisyyspalveluiden kokemusasiiantuntijoita ja perustetaan kehittäjätiimejä, jotka arvioivat olemassa olevia järjestöjen ja julkisen sektorin työllisyyspalveluita sekä antavat kehittämissuhteita palveluiden asiakaslähtöisyyden ja vaikuttavuuden parantamiseksi. Kokemusasiiantuntijat toimivat yhteistyössä ammattilaisten kanssa palveluiden saavutettavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi sekä mahdollisten ongelmakohtien tunnistamiseksi.

Lisäksi hankkeella tuetaan työnhakijoiden työllistymisvalmiuksia vertaistoiminnan ja valmennuksen avulla sekä vahvistetaan järjestöjen työllistämisen- ja kuntoutustoimintaa palvelumuotoilun ja yhteiskehittämisen keinoin. Hankkeen toimenpiteiden toteuttaminen on ollut 2021 hyvässä vauhdissa. Hanke työllistää 2,5htv.

Koronapandemia on osittain haitannut molempien sosiaalisen kehittämisen hankkeiden täysmääräistä toteuttamista, mutta molemmissa hankkeissa on kokeiltu uudenlaisia ja hyväksi havaittuja kontaktointi- ja asiakastyömalleja, joita tullaan jatkamaan myös vuonna 2022.

3 Tiedotus ja koulutus

3.1 Tiedottaminen

Tiedottamisen onnistumiseen vaikuttavat ennen kaikkea ajankohtaisuus, uutuusarvo ja informatiivisuus. Ajankohtaisintaan tiedote ei kuitenkaan toimi, jos sisältö on huono.

Parhaimmillaan pitkäjänteinen tiedottaminen ja viestintä kääntää vuorovaikutuksen suunnan.

Vuonna 2020 aloitettiin Satakunnan Leader-alueiden yhteinen tiedottamishanke ”Sata sankaria, Tuhat tarinaa”, jossa työskentelee tiedottaja kaikkien alueiden yhteisenä tiedottajana, jonka avulla tiedottaminen on yhä keskitetympää ja osaavissa käsissä. Hankkeen toimenpiteistä on erittäin positiivisia kokemuksia vuosilta 2020 ja 2021 ja hyviä käytäntöjä kehitetään ja jatketaan vuonna 2022. Hankkeen työntekijä vaihtui alkuvuonna 2022

Vuonna 2022 tiedottaminen tulee kohdistumaan edelleen hankeaktivointiin, Energiaa Elämään -hankkeen tiedottamiseen, strategiavalmisteluun sekä tulevan strategiakauden rahoitukseen, kevään teemahankehakuun ja tuloksista tiedottamiseen. Leader-tukimahdollisuuksista ja maaseudun kehittämiseen liittyvistä asioista pyritään järjestämään erilaisia tilaisuuksia ja koulutuksia, joko etänä tai kasvokkain. Tiedottamisen ja aktivoinnin tavat riippuvat pitkälti toivottavasti vuonna 2022 tapahtuvasta koronapandemian tukahtumisesta.

Tiedotusta pyritään kohdistamaan eri sidosryhmille sekä yleisesti Karhuseudun alueen asukkaille. Asioissa pyritään nostamaan esiin kiinnostavia henkilöitä, tapahtumia sekä hanketoiminnan konkreettisia tuloksia. Tiedottamisella ja aktivoinnilla pyritään tavoittamaan uusia hanke- ja yritystukien hakijoita.

Tiedonkulun parantaminen sisältyy sekä Leader Karhuseudun, että yksittäisten hankkeiden toiminnan tavoitteisiin. Tiedottaminen toteutetaan toimitetun median välityksellä, suorapostituksena kohderyhmille (esitteet, tiedotteet), mahdollisten tulevien messutapahtumien yhteydessä sekä erilaisissa koulutus- ja muissa yhteistapaamisissa. 2020 vuonna uusittuja nettisivuja päivitetään luonnollisesti tarpeen mukaan. Karhuseutu tiedottaa maaseudun ajankohtaisista asioista aktiivisesti myös Facebook-sivullaan.

Henkilökunta on sitoutunut tiedottamaan, viestimään ja aktivoimaan myös omien henkilökohtaisten kontaktiensa kautta. Lisäksi hallituksen aktiivisuutta viestintään on lisätty ja tullaan jatkossa edelleen lisäämään.



Liikkeellepanevana voimana viestinnässä ja tiedottamisessa ovat työntekijät, hallituksen jäsenet ja varajäsenet, yhdistyksen jäsenistö sekä aktiiviset hanketoteuttajat. Tärkeää on saada yhä paremmin näkyviin onnistuneita ja alueellisesti hyvänä pidettyjä hankkeita.

3.2 Yritys- ja yhteisöhankeiden aktivointi ja koulutus

Karhuseudun alueen yrityksiä ja yhteisöjä pyritään aktivoimaan kehittämään omaa toimintaansa. Kaikille tarjotaan apua ja neuvontaa hankkeen hakemiseen ja toteuttamiseen sekä paikalliseen kehittämiseen liittyen. Tärkeää on yhteistyö Satakunnan kauppakamarin, Satakunnan yrittäjien ja paikallisten yrittäjähdistysten kanssa. Myös yhteydenpidon tiivistäminen paikallisiin elinkeinoasiamiehiin ja Karhuseudun alueen useamman kunnan palveluita tarjoavan elinkeinoyhtiön kuntayhdyshenkilöihin on jatkuvan kehittämisen kohteena.

Hankehakijoille tarjotaan maksutonta neuvonta-apua ja tarvittaessa käydään toimijoiden luona tutustumassa toimintaan. Myönteisen päätöksen saaneille hanketoimijoille järjestetään hankeinfoja, joissa käydään läpi toteuttamiseen ja maksatukseen liittyviä asioita.

Maksatukset menevät suoraan sähköisen järjestelmän kautta ELY-keskuksiin. Tästä johtuen etukäteen tapahtuvalla neuvonnalla on suuri merkitys hankkeen onnistumisen kannalta.

Toimintaan liittyviin kansallisiin ja kansainvälisiin koulutus- ja messutapahtumiin osallistutaan tarpeen mukaan ja vuosittaisen talousarvion puitteissa, sikäli kun koronapandemia sellaiset vuonna 2022 mahdollistaa. Alueen toimijoille järjestetään

tarvittaessa opintomatkoja. Yhdistyksen omat hankkeet osallistuvat erilaisiin tapahtumiin hankesuunnitelman ja resurssien mukaisesti.

Jäsenistöä ja hanketoimijoita aktivoidaan käymään SataKyltien sekä muiden sidosryhmien järjestämissä avoimissa koulutustapahtumissa ja tarpeen tullen järjestetään itse teemakohtaista koulutusta.

4 Karhuseudun sidosryhmätoiminta

Monipuolista yhteistyötä rahoittajien, paikallisten viranomaisten, eri alojen asiantuntijoiden, yhteistyöjärjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa jatketaan ja kehitetään edelleen, jotta eri toimijat ja toiminnot tukevat toisiaan mahdollisimman tehokkaasti ja tarkoituksen mukaisella tavalla.

Leader-ohjelman toteuttamisen laadun jatkuvaksi kehittämiseksi Leader-ryhmä toimii aktiivisessa vuorovaikutuksessa mm. Maa- ja metsätalousministeriön, Ruokaviraston, Maaseutuverkoston sekä ELY-keskuksen kanssa. Edelleen tavoitteena on kehittää myös Karhuseutua palvelevia tapoja mitata Leader-työn vaikuttavuutta.

Kansainvälisen toiminnan kehittämiseksi lisätään yhteistyötä muiden toimintaryhmien, kansainvälisen verkostoyksikön sekä EU:n laajuisten organisaatioiden kanssa.

Hankeneuvonnassa tehdään yhteistyötä tarpeen mukaan eri yhteistyökumppanien kanssa. Yrityshankkeiden kohdalla tehdään yhteistyötä ProAgrian, Prizztechin ja kunnallisten yritysneuvojien kanssa. Yhteisöhankeissa tehdään yhteistyötä esimerkiksi kuntien työntekijöiden ja SataKyltien kanssa.

Karhuseudun tiivistä yhteistyötä alueen muiden seudullisten toimijoiden kanssa jatketaan. Keskeisimpinä yhteistyökumppaneina maaseudun kehittämisen kannalta ovat alueen kunnat, Satakunnan ELY-keskus, Prizztech, ProAgria, Satakuntaliitto, SataKylät, MTK sekä Metsäkeskus. Oppilaitosyhteistyön kehittämistä Porin Yliopistokeskuksen, Satakunnan Ammattikorkeakoulun, Sataedun ja Winnovan kanssa jatketaan.

Satakunnan Leader-ryhmien yhteistyötä pyritään tiivistämään yhdistysten hallitusten yhteisillä mahdollisilla koulutuspäivillä ja toiminnanjohtajien sekä muiden työntekijöiden tapaamisilla. Lisäksi osallistutaan aktiivisesti foorumeihin ja työryhmiin.

5 Arviointi

Vuoden 2022 aikana pyritään toteuttamaan hallituksen säännöllistä omaehtoista itsearviointia. Tarvittaessa tehdään muita arviointeja.

Oman toiminnan laatua seurataan ja LaatuKäsikirjaa ja Karhuseudun toimintaohjetta hyödynnetään oman toiminnan kehittämisessä.

6 Uuden ohjelmakauden valmistelu yhdessä perustoiminnan kanssa

Keskeistä Leader-toiminnassa on vuorovaikutuksen rakentaminen toimintaryhmän, alueen asukkaiden, järjestöjen ja sidosryhmien kesken. Karhuseutu on enemmän kuin pelkkä rahoittaja.

Rakennamme ja kehitämme toiminta-alueemme yhteistyösuhteita ja keräämme toimija- ja toteuttajatahoja kehittämisteemojen ympärille. Lähellä toimijoita tapahtuva yhteydenpito näkyy myös uuden ohjelmakauden valmistelussa Karhuseudun osalta.

Arvostamme paikallisuutta kehittämisen perustana. Monipuolinen hankeosaaminen on perustyökalu ja samanaikaisesti pystymme tunnistamaan hankemahdollisuuksia toiminta-alueellamme.

Koronapandemia sotki jossain määrin Eurooppa-tason valmistelua Leader-toiminnan kannalta tärkeästä rahoituskehiksestä ja alun perin uuden strategian toteuttaminen on siirtynyt niin, että uusi strategiakausi ja rahoituskehys alkaa vasta 2023 ja kestää vuoteen 2027. Vuosina 2021–2022 on käytössä siirtymäkauden rahoituskehys, jonka turvin hankerahoitusta on jaettu ja jaetaan läpi vuoden 2022 normaaliin tapaan, mutta vanhan strategian pohjalta ja vanhojen tavoitteiden mukaisesti. Karhuseutu kävi syksyllä 2020 kuntarahaneuvottelut alueen kuntien kanssa siirtymäkauden rahoituksesta ja haki ministeriön haussa Leader-ryhmäksi siirtymäkaudelle ja tulevalle strategiakaudelle 2023–2027.

Tulevan kauden ensimmäisen vaiheen haun asiakirjat ja hakemus toimitettiin ministeriöön toukokuun lopulla 2021. Ministeriön ohjeistuksen mukaisesti Karhuseudun tulevan kauden kehittämisstrategia toimitetaan ministeriöön juhannukseen 2022 mennessä. Myös uudet kuntarahaneuvottelut tullaan käymään strategiakauden 2023–2027 rahoituksesta keväällä 2022 ja kuntarahasitoumukset on toimitettava ministeriöön syksyllä 2022. Tärkeää keväällä 2022 on kartoittaa alueen tarpeet ja kasata ja rakentaa tuleva strategia ja kehittää Karhuseudun toimintaa siihen suuntaan, että voisimme jatkossakin olla vaikuttava toimija Karhuseudun alueen kehittämisessä.

Kuten edellä todettu, vuonna 2022 jatketaan uuden ohjelmakauden valmistelua paikallisesti ja suoritamme Leader-perustoimintaa 2021–2022 rahoituskehiksen turvin. Valmistelun tueksi perustetaan tarvittaessa erilaisia työryhmiä, tehdään kyselyjä ja järjestetään tilaisuuksia sekä hyödynnetään muiden tahojen järjestämiä tilaisuuksia.